

Số: /KH-UBND

Bắc Ninh, ngày tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn tỉnh

Thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” (sau đây viết tắt là Chương trình), Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Ninh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn tỉnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, giải pháp và trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền các cấp và của toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong triển khai thực hiện Chương trình.

- Khắc phục hạn chế, tồn tại trong thực hiện sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách góp phần từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị, tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách nhằm thực hiện mục tiêu bình đẳng giới, đảm bảo quyền con người, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

2. Yêu cầu

Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra; bố trí nguồn kinh phí để thực hiện Chương trình hiệu quả, tránh lãng phí.

II. MỤC TIÊU

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý các cấp hoạch định chính sách nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Trên cơ sở các mục tiêu của Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ và tình hình thực tiễn

của địa phương tỉnh Bắc Ninh phấn đấu thực hiện các mục tiêu cụ thể đến năm 2030 như sau:

- Đạt 75% các cơ quan quản lý nhà nước; chính quyền địa phương cấp tỉnh và 65% chính quyền địa phương cấp xã có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp đạt 50%.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 100%.

- Ở những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số, phải có cán bộ lãnh đạo nữ là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Rà soát, tham mưu, kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan hoạch định chính sách các cấp.

a) Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

b) Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý và cán bộ nữ trong diện quy hoạch, góp phần xây dựng nguồn nhân lực nữ phát triển toàn diện, chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

c) Hỗ trợ nâng cao năng lực, tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số để cán bộ nữ dân tộc thiểu số tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

d) Triển khai các mô hình vườn ươm lãnh đạo nữ trẻ cho cán bộ, công chức và sinh viên các cơ sở đào tạo để tạo nguồn lãnh đạo nữ.

đ) Tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

3. Đẩy mạnh truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

a) Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp

luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, đa dạng hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

b) Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức liên quan, đẩy mạnh phối hợp liên ngành trong triển khai các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị và đời sống gia đình, xã hội.

c) Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân, nữ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số, nữ lãnh đạo công tác tại địa bàn khó khăn hoặc có điều kiện hoàn cảnh đặc thù, nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

4. Tăng cường hợp tác quốc tế về sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý thông qua trao đổi, học tập kinh nghiệm; huy động nguồn viện trợ và các nguồn tài chính hợp pháp để thực hiện Chương trình.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới; thực hiện thống kê theo cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bố trí từ ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật. Các cơ quan được phân công chủ trì thực hiện các nhiệm vụ theo Kế hoạch này có trách nhiệm lập dự toán, quyết toán, quản lý sử dụng và báo cáo cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và pháp luật có liên quan.

2. Các sở, ban, ngành và địa phương bố trí kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước và nguồn huy động hợp pháp khác để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, hoạt động của Chương trình, quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phạm vi thực hiện: Trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh.

2. Thời gian thực hiện: Từ năm 2026 đến năm 2030.

3. Nhiệm vụ của các sở, ban, ngành và địa phương

3.1. Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các địa phương, cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Chương trình trên địa bàn tỉnh.

- Theo dõi, tổng hợp, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện Chương trình; định kỳ báo cáo Bộ Nội vụ, UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh kết quả thực hiện Chương trình theo quy định.

- Phối hợp cùng với cơ quan có liên quan rà soát, tổng hợp, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành các chính sách có liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, chính sách đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Hướng dẫn, tổ chức triển khai pháp luật về bình đẳng giới, các hoạt động truyền thông, nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp.

3.2. Sở Tư pháp

- Thẩm định việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

- Phối hợp cùng các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng, trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật thực hiện chính sách đối với phụ nữ và công tác cán bộ nữ trên địa bàn tỉnh.

3.3. Sở Tài chính

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu UBND tỉnh bố trí kinh phí để triển khai thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các văn bản hướng dẫn.

3.4. Các sở, ban, ngành liên quan theo chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp, lồng ghép các hoạt động liên quan góp phần thực hiện có hiệu quả các mục tiêu của Chương trình.

3.5. UBND các xã, phường

Xây dựng kế hoạch và chủ động bố trí kinh phí để tổ chức thực hiện kế hoạch phù hợp với tình hình, điều kiện cụ thể của từng địa phương.

3.6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội

- Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền chỉ đạo và lồng ghép các hoạt động trong các chương trình, kế hoạch của ngành để thực hiện Chương trình.

- Thực hiện phản biện xã hội đối với dự thảo chính sách, pháp luật và tăng cường giám sát theo chuyên đề, giám sát văn bản trong quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện luật pháp, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ.

- Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh: Thực hiện công tác vận động xã hội, giám sát, phản biện xã hội một số mục tiêu cũng như việc thực hiện chính sách pháp luật về bình đẳng giới nói chung và tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý của phụ nữ nói riêng; phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đề xuất bổ sung, hoàn thiện quy định về công tác cán bộ nữ.

VI. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO: Các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã, phường báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Sở Nội vụ **trước ngày 30/11 hằng năm** hoặc đột xuất khi có yêu cầu để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ, UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn tỉnh. Đề nghị các sở, cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã, phường chủ động triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh vướng mắc đề nghị phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ, UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh chỉ đạo giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ (báo cáo);
- TT Tỉnh uỷ, TT HĐND tỉnh (báo cáo);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh uỷ;
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức CT-XH tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- VP UBND tỉnh: LĐVP, HCQT, NC;
- Lưu: VT, NCHương.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Xuân Lợi